

Согласовано:
Директор ГКУ
«Красноуральский ЦЗ»

Согласовано:
Генеральный директор
АО «Святогор»

Согласовано:
Начальник МКУ «Управление
образования городского округа
Красноуральск»

Утверждаю:
Директор ГАПОУ СО
«Красноуральский
многопрофильный техникум»

/С.С.Злыгостева
2023г.

/Д.Л.Тропников
2023г.

/Т.В. Жбанова
2023г.

/Е.В. Елсукова
2023г.



Соглашение о сетевом взаимодействии

**по сопровождению обучающихся в части профориентационной деятельности
и подготовке кадров между**

**Муниципальным казенным учреждением
«Управление образования городского округа Красноуральск»**

**Государственным автономным профессиональным образовательным учреждением
Свердловской области «Красноуральский многопрофильный техникум»**

предприятием АО "Святогор"

государственным казённым учреждением «Красноуральский центр занятости»

СОДЕРЖАНИЕ

1. Цель и задачи
2. Сроки реализации соглашения
3. Анализ ситуации
4. Целевые группы
5. Исполнители соглашения
6. Основные направления соглашения
7. Взаимодействие участников соглашения
8. Планы - графики реализации профориентационных мероприятий
9. Ожидаемые результаты
10. Показатели эффективности реализации соглашения

1. Цель и задачи

Предметом настоящего Соглашения является эффективное и взаимовыгодное сотрудничество между Муниципальным казенным учреждением «Управление образования городского округа Красноуральск» (далее – управление образования), Государственным автономным профессиональным образовательным учреждением Свердловской области «Красноуральский многопрофильный техникум» (далее - техникум), АО "Святогор" (далее – предприятие), Государственным казённым учреждением «Красноуральский центр занятости» (далее – ЦЗ) - (совместно далее – Стороны) по сопровождению обучающихся в части профориентационной деятельности в рамках реализации системы мероприятий по профессиональному самоопределению с последующим возможным трудоустройством на градообразующее предприятие.

Цель: обеспечение взаимодействия и обмен опытом Сторон по вопросам повышения качества профессиональной ориентации обучающихся выпускных классов школ и студентов техникума в соответствии с их способностями, интересами, запросами рынка труда посредством привлечения специалистов предприятия, специалистов управления образования, педагогов-навигаторов образовательных организаций, специалистов ЦЗ.

Задачи:

- организация совместной деятельности Сторон;
- формирование системы взаимного информирования, обмена опытом, консультационной поддержки для расширения границ сотрудничества, укрепления социального партнерства в области профессиональной ориентации обучающихся;
- обеспечение совместных образовательно-воспитательных мероприятий для студентов техникума, профессиональных проб для обучающихся школ, в том числе проявляющих способности и таланты, детей с ОВЗ, детей-инвалидов с привлечением социальных партнеров, проведение иных совместных мероприятий, способствующих повышению качества профориентационной работы;

- организация просвещения выпускников школ и техникума, формирование профессионального намерения на получение специальности с учетом потребностей региона в кадрах;
- позиционирование техникума как образовательного учреждения, соответствующего современным требованиям, расширение маркетинговой деятельности в области профессиональной ориентации и совершенствование рекламной кампании для привлечения абитуриентов.

2. Сроки реализации соглашения

Бессрочно.

3. Анализ ситуации.

<p>S</p> <p>Сильные стороны:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) наличие материально-технической базы техникума, центров естественно-научной, технологической и гуманитарной направленностей «Точка роста» при МБОУ СОШ №1,2, МАОУ СОШ №6 имени Киселева А.В., МАОУ СОШ №8; оснащение современным оборудованием МАОУ СОШ №3 для внедрения цифровой образовательной среды; 2) наличие кадров, прошедших обучение для реализации дополнительных программ, программ профессиональной подготовки; 3) развитая система дополнительного образования (наличие дополнительных общеобразовательных 	<p>W</p> <p>Слабые стороны:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) демографическая ситуация; 2) ограниченная и небольшая квота для участия обучающихся в проекте «Билет в будущее»; 3) слабая мотивация обучающихся в части участия в конкурсах и профориентационных мероприятиях; 4) отсутствие интереса в получении рабочей профессии; 5) ориентация выпускников школ и их родителей на получение высшего образования; 6) недостаточная информированность выпускников школ о востребованных профессиях и специальностях; 7) отсутствие в муниципальном образовании широкой промышленной инфраструктуры предприятий;
---	--

<p>программ - дополнительных общеразвивающих программ, школьных спортивных клубов, секций, школьных театров, кружков по интересам и т.д.);</p> <p>4) проведение ежегодного мониторинга показателей оценки системы самоопределения и профориентации обучающихся общеобразовательных организаций, расположенных на территории городского округа Красноуральск, в целях анализа настоящей ситуации и планирования дальнейшей работы в части повышения качества профориентационной деятельности;</p> <p>5) участие в научно-практических конференциях «Инженериада УГМК», «Первые шаги в науке», «Естествоиспытатели», конкурсе «Юный инженер»;</p> <p>6) социальное партнерство техникума со школами и работодателями;</p> <p>7) система мер социальной поддержки обучающихся / студентов (стипендия);</p> <p>8) возможность получения дополнительных профессий в рамках профессиональной подготовки.</p>	<p>8) отдаленность муниципального образования от промышленных центров.</p>
<p>О Ожидания:</p> <p>1) повышение престижа рабочих профессий;</p> <p>2) повышение мотивации в получении школьниками профессий / специальностей в техникуме;</p> <p>3) удовлетворение от посещения профессиональных</p>	<p>Т Угрозы:</p> <p>1) конкурентоспособность и привлекательность других профессиональных учебных заведений;</p> <p>2) отток выпускников из муниципального образования в развитые промышленные центры.</p>

<p>проб и участия в профориентационных мероприятиях на базе техникума, образовательных организаций и предприятий;</p> <p>4) привлечение кадров из числа студентов техникума на градообразующее предприятие АО «Святогор»;</p> <p>5) заключение договоров АО «Святогор» о целевом обучении с выпускниками школ;</p> <p>6) удовлетворение потребностей личного выбора выпускников.</p>	
--	--

4. Целевые группы

- обучающиеся и выпускники общеобразовательных учреждений, их родители (законные представители);
- студенты и выпускники техникума.

5. Исполнители соглашения

- специалисты МКУ «горУО» (по согласованию), педагоги-навигаторы образовательных учреждений, классные руководители;
- администрация техникума, ответственный за профессиональную ориентацию, педагогические работники;
- специалисты предприятия (по согласованию);
- специалисты Государственного казенного учреждения службы занятости населения Свердловской области «Красноуральский центр занятости» (далее – ЦЗ).

6. Основные направления соглашения

1. Профориентация - школа (организация ранней профориентации, тестирования, профпроб, содействие информированию обучающихся и выпускников школ, родителей (законных представителей) о востребованных профессиях / специальностях, преимуществах обучения в техникуме, потребности в кадрах градообразующего предприятия и предприятий / организаций муниципального образования).
2. Профориентация - техникум (повышение уровня мотивации к освоению профессии).
3. Профориентация - ЦЗ (содействие формированию социально-производственной адаптации выпускников техникума на рынке труда).
4. Профориентация - предприятие (заключение договоров о целевом обучении с выпускниками школ, студентами техникума, содействие трудоустройству и быстрая адаптация выпускников на рабочем месте).

7. Взаимодействия участников соглашения

В общей стратегии дальнейшего развития системы профессиональной ориентации и психологической поддержки обучающихся Соглашение является ключевым звеном и ориентирует на решение проблем организационного, нормативного, методического, информационного и кадрового обеспечения профориентации в школе и техникуме.

Техникум - школа

- обеспечение обучающихся необходимой информацией о востребованных профессиях / специальностях;
- пропаганда рабочих профессий / специальностей;
- организация допрофессиональной подготовки школьников;
- организация мероприятий, способствующих самоопределению школьников;

- разработка образовательных траекторий школа – техникум, в том числе в части реализации профессиональных проб;
- расширение спектра образовательных услуг техникума;
- разработка системы мер по адаптации первокурсников;
- взаимодействие со СМИ.

Техникум - Предприятия / Организации

- обеспечение учащихся информацией о требованиях, предъявляемых к учебе, о ее содержании, о профессиях и возможностях в выбранных областях;
- мониторинг востребованных профессий / специальностей;
- профессиональная адаптация студентов;
- информирование студентов о вакантных должностях на предприятии и возможности заключения договоров о целевом обучении;
- формирование устойчивой мотивации к выбранной профессии / специальности.

Школа - Предприятия / Организации

- знакомство со спецификой профессиональной деятельности предприятия, погружение в профессиональные области посредством реализации совместных проектов, мероприятий, экскурсий на производство;
- информирование школьников о вакантных должностях на предприятии и возможности заключения договоров о целевом обучении;

- организация совместных родительских собраний.

8. Планы - графики реализации профориентационных мероприятий

1. План совместной деятельности на 2023-2024 учебный год (Приложение 1).
2. План реализации проекта «Билет в будущее» национального проекта «Образование» на территории муниципального образования (дополнительно, в соответствии с графиком Министерства образования и молодежной политики Свердловской области).
3. План участия обучающихся во всероссийских онлайн-уроках по профессиональной ориентации, реализуемых с учетом опыта цикла открытых уроков «ПроеКТОриЯ» (дополнительно, в соответствии с графиком Министерства образования и молодежной политики Свердловской области).
4. Планы реализации мероприятий по ранней профессиональной ориентации (в соответствии с программами воспитания образовательных учреждений инвариантного модуля «Профориентация»).

9. Ожидаемые результаты

Выстроенная система профориентационной работы будет способствовать последовательному формированию активной позиции личности от жизненного и профессионального самоопределения (обучающегося школы) к осуществлению профессионального выбора (абитуриент), к становлению в качестве субъекта профессионального образования (студент), к самореализации и успешности в профессии / специальности (профессионал).

10. Показатели эффективности реализации соглашения

- процент обучающихся 6-11 классов, охваченных всероссийским проектом «Билет в будущее» в рамках реализации национального проекта «Образование», проекта «Успех каждого ребенка», – в соответствии с установленной квотой на муниципальное образование – 100%;

- организация профессиональной диагностики, охват обучающихся 9-11 классов – 100%;
- охват обучающихся 8-11 классов, принявших участие во всероссийских онлайн-уроках, реализуемых с учетом опыта цикла открытых уроков «ПроеКТОриЯ» по профессиональной навигации – не менее 98%;
- охват обучающихся 6-11 классов Всероссийским профориентационным марафоном «Россия - мои горизонты» - 100%;
- погружение в профпробы обучающихся 9, 11 классов – не менее 70%;
- организация профориентационных мероприятий совместно со специалистами АО «Святогор», охват общеобразовательных организаций – 100%;
- выполнение контрольных цифр приема техникума - 100%;
- количество отчисленных студентов техникума по собственному желанию - менее - 5%;
- трудоустройство выпускников техникума - 100%.