

Согласовано:  
Директор ГКУ  
«Красноуральский ЦЗ»

/С.Злыгостева  
2023г.



Согласовано:  
Генеральный директор  
АО «Святогор»

Д.Л.Тропников  
2023г.



Согласовано:  
Начальник МКУ «Управление образования городского округа

Красноуральск»  
/ Т.В. Жбанова  
2023г



Утверждаю:

Директор ГАПОУ СО  
«Красноуральский  
многопрофильный техникум»

Е.В. Елсукова  
2023г.

三九

## **Соглашение о сетевом взаимодействии**

**по сопровождению обучающихся в части профориентационной деятельности  
и подготовке кадров между**

**Муниципальным казенным учреждением  
«Управление образования городского округа Красноуральск»**

**Государственным автономным профессиональным образовательным учреждением  
Свердловской области «Красноуральский многопрофильный техникум»**

предприятием АО "Святогор"

государственным казённым учреждением «Красноуральский центр занятости»

## **СОДЕРЖАНИЕ**

1. Цель и задачи
2. Сроки реализации соглашения
3. Анализ ситуации
4. Целевые группы
5. Исполнители соглашения
6. Основные направления соглашения
7. Взаимодействие участников соглашения
8. Планы - графики реализации профориентационных мероприятий
9. Ожидаемые результаты
- 10.Показатели эффективности реализации соглашения

## **1. Цель и задачи**

**Предметом** настоящего Соглашения является эффективное и взаимовыгодное сотрудничество между Муниципальным казенным учреждением «Управление образования городского округа Красноуральск» (далее – управление образования), Государственным автономным профессиональным образовательным учреждением Свердловской области «Красноуральский многопрофильный техникум» (далее - техникум), АО "Святогор" (далее – предприятие), Государственным казённым учреждением «Красноуральский центр занятости» (далее – ЦЗ) - (совместно далее – Стороны) по сопровождению обучающихся в части профориентационной деятельности в рамках реализации системы мероприятий по профессиональному самоопределению с последующим возможным трудоустройством на градообразующее предприятие.

**Цель:** обеспечение взаимодействия и обмен опытом Сторон по вопросам повышения качества профессиональной ориентации обучающихся выпускных классов школ и студентов техникума в соответствии с их способностями, интересами, запросами рынка труда посредством привлечения специалистов предприятия, специалистов управления образования, педагогов-навигаторов образовательных организаций, специалистов ЦЗ.

### **Задачи:**

- организация совместной деятельности Сторон;
- формирование системы взаимного информирования, обмена опытом, консультационной поддержки для расширения границ сотрудничества, укрепления социального партнерства в области профессиональной ориентации обучающихся;
- обеспечение совместных образовательно-воспитательных мероприятий для студентов техникума, профессиональных проб для обучающихся школ, в том числе проявляющих способности и таланты, детей с ОВЗ, детей-инвалидов с привлечением социальных партнеров, проведение иных совместных мероприятий, способствующих повышению качества профориентационной работы;

- организация просвещения выпускников школ и техникума, формирование профессионального намерения на получение специальности с учетом потребностей региона в кадрах;
- позиционирование техникума как образовательного учреждения, соответствующего современным требованиям, расширение маркетинговой деятельности в области профессиональной ориентации и совершенствование рекламной кампании для привлечения абитуриентов.

## **2. Сроки реализации соглашения**

Бессрочно.

## **3. Анализ ситуации.**

S	W
<p>Сильные стороны:</p> <p>1) наличие материально-технической базы техникума, центров естественно-научной, технологической и гуманитарной направленностей «Точка роста» при МБОУ СОШ №1,2, МАОУ СОШ №6 имени Киселева А.В., МАОУ СОШ №8; оснащение современным оборудованием МАОУ СОШ №3 для внедрения цифровой образовательной среды;</p> <p>2) наличие кадров, прошедших обучение для реализации дополнительных программ, программ профессиональной подготовки;</p> <p>3) развитая система дополнительного образования (наличие дополнительных общеобразовательных</p>	<p>Слабые стороны:</p> <p>1) демографическая ситуация;</p> <p>2) ограниченная и небольшая квота для участия обучающихся в проекте «Билет в будущее»;</p> <p>3) слабая мотивация обучающихся в части участия в конкурсах и профориентационных мероприятиях;</p> <p>4) отсутствие интереса в получении рабочей профессии;</p> <p>5) ориентация выпускников школ и их родителей на получение высшего образования;</p> <p>6) недостаточная информированность выпускников школ о востребованных профессиях и специальностях;</p> <p>7) отсутствие в муниципальном образовании широкой промышленной инфраструктуры предприятий;</p>

<p>программ - дополнительных общеразвивающих программ, школьных спортивных клубов, секций, школьных театров, кружков по интересам и т.д.);</p> <p>4) проведение ежегодного мониторинга показателей оценки системы самоопределения и профориентации обучающихся общеобразовательных организаций, расположенных на территории городского округа Красноуральск, в целях анализа настоящей ситуации и планирования дальнейшей работы в части повышения качества профориентационной деятельности;</p> <p>5) участие в научно-практических конференциях «Инженериада УГМК», «Первые шаги в науке», «Естествоиспытатели», конкурсе «Юный инженер»;</p> <p>6) социальное партнерство техникума со школами и работодателями;</p> <p>7) система мер социальной поддержки обучающихся / студентов (стипендия);</p> <p>8) возможность получения дополнительных профессий в рамках профессиональной подготовки.</p>	<p>8) удаленность муниципального образования от промышленных центров.</p>
<p><b>О</b></p> <p>Ожидания:</p> <p>1) повышение престижа рабочих профессий;</p> <p>2) повышение мотивации в получении школьниками профессий / специальностей в техникуме;</p> <p>3) удовлетворение от посещения профессиональных</p>	<p><b>Т</b></p> <p>Угрозы:</p> <p>1) конкурентоспособность и привлекательность других профессиональных учебных заведений;</p> <p>2) отток выпускников из муниципального образования в развитые промышленные центры.</p>

проб и участия в профориентационных мероприятиях на базе техникума, образовательных организаций и предприятий;

4) привлечение кадров из числа студентов техникума на градообразующее предприятие АО «Святогор»;

5) заключение договоров АО «Святогор» о целевом обучении с выпускниками школ;

6) удовлетворение потребностей личного выбора выпускников.

#### **4. Целевые группы**

- обучающиеся и выпускники общеобразовательных учреждений, их родители (законные представители);
- студенты и выпускники техникума.

#### **5. Исполнители соглашения**

- специалисты МКУ «горУО» (по согласованию), педагоги-навигаторы образовательных учреждений, классные руководители;
- администрация техникума, ответственный за профессиональную ориентацию, педагогические работники;
- специалисты предприятия (по согласованию);
- специалисты Государственного казенного учреждения службы занятости населения Свердловской области «Красноуральский центр занятости» (далее – ЦЗ).

## **6. Основные направления соглашения**

1. Профориентация - школа (организация ранней профориентации, тестирования, профпроб, содействие информированию обучающихся и выпускников школ, родителей (законных представителей) о востребованных профессиях / специальностях, преимуществах обучения в техникуме, потребности в кадрах градообразующего предприятия и предприятий / организаций муниципального образования).
2. Профориентация - техникум (повышение уровня мотивации к освоению профессии).
3. Профориентация - ЦЗ (содействие формированию социально-производственной адаптации выпускников техникума на рынке труда).
4. Профориентация - предприятие (заключение договоров о целевом обучении с выпускниками школ, студентами техникума, содействие трудоустройству и быстрая адаптация выпускников на рабочем месте).

## **7. Взаимодействия участников соглашения**

В общей стратегии дальнейшего развития системы профессиональной ориентации и психологической поддержки обучающихся Соглашение является ключевым звеном и ориентирует на решение проблем организационного, нормативного, методического, информационного и кадрового обеспечения профориентации в школе и техникуме.

### **Техникум - школа**

- обеспечение обучающихся необходимой информацией о востребованных профессиях / специальностях;
- пропаганда рабочих профессий / специальностей;
- организация допрофессиональной подготовки школьников;
- организация мероприятий, способствующих самоопределению школьников;

- разработка образовательных траекторий школа – техникум, в том числе в части реализации профессиональных проб;
- расширение спектра образовательных услуг техникума;
- разработка системы мер по адаптации первокурсников;
- взаимодействие со СМИ.

### **Техникум - Предприятия / Организации**

- обеспечение учащихся информацией о требованиях, предъявляемых к учебе, о ее содержании, о профессиях и возможностях в выбранных областях;
- мониторинг востребованных профессий / специальностей;
- профессиональная адаптация студентов;
- информирование студентов о вакантных должностях на предприятии и возможности заключения договоров о целевом обучении;
- формирование устойчивой мотивации к выбранной профессии / специальности.

### **Школа - Предприятия / Организации**

- знакомство со спецификой профессиональной деятельности предприятия, погружение в профессиональные области посредством реализации совместных проектов, мероприятий, экскурсий на производство;
- информирование школьников о вакантных должностях на предприятии и возможности заключения договоров о целевом обучении;

- организация совместных родительских собраний.

## **8. Планы - графики реализации профориентационных мероприятий**

1. План совместной деятельности на 2023-2024 учебный год (Приложение 1).
2. План реализации проекта «Билет в будущее» национального проекта «Образование» на территории муниципального образования (дополнительно, в соответствии с графиком Министерства образования и молодежной политики Свердловской области).
3. План участия обучающихся во всероссийских онлайн-уроках по профессиональной ориентации, реализуемых с учетом опыта цикла открытых уроков «ПроектОриЯ» (дополнительно, в соответствии с графиком Министерства образования и молодежной политики Свердловской области).
4. Планы реализации мероприятий по ранней профессиональной ориентации (в соответствии с программами воспитания образовательных учреждений инвариантного модуля «Профориентация»).

## **9. Ожидаемые результаты**

Выстроенная система профориентационной работы будет способствовать последовательному формированию активной позиции личности от жизненного и профессионального самоопределения (обучающегося школы) к осуществлению профессионального выбора (abituriyent), к становлению в качестве субъекта профессионального образования (студент), к самореализации и успешности в профессии / специальности (профессионал).

## **10. Показатели эффективности реализации соглашения**

- процент обучающихся 6-11 классов, охваченных всероссийским проектом «Билет в будущее» в рамках реализации национального проекта «Образование», проекта «Успех каждого ребенка», – в соответствии с установленной квотой на муниципальное образование – 100%;

- организация профессиональной диагностики, охват обучающихся 9-11 классов – 100%;
- охват обучающихся 8-11 классов, принявших участие во всероссийских онлайн-уроках, реализуемых с учетом опыта цикла открытых уроков «ПроеКТОриЯ» по профессиональной навигации – не менее 98%;
- охват обучающихся 6-11 классов Всероссийским профориентационным марафоном «Россия - мои горизонты» - 100%;
- погружение в профпробы обучающихся 9, 11 классов – не менее 70%;
- организация профориентационных мероприятий совместно со специалистами АО «Святогор», охват общеобразовательных организаций – 100%;
- выполнение контрольных цифр приема техникума - 100%;
- количество отчисленных студентов техникума по собственному желанию - менее - 5%;
- трудоустройство выпускников техникума - 100%.